

Sindikat poštних delavcev

Koper, 1. 7. 2022

G. Tomaž Kokot, generalni direktor

Pošta Slovenije d.o.o.

Slomškov trg 10

2000 Maribor

Zadeva: Ugotovitve

Spoštovani,

s strani delodajalca smo bili obveščeni, da je s 1. 7. 2022 stopila v veljavo Sprememba pravilnika o sistemizaciji delovnih mest, s katero se v prakso uvajajo novosti, ki za nas niso sprejemljive in so po našem mnenju diskriminatorne, saj delavce na istih delovnih mestih postavljajo v neenakopraven položaj. Obenem ugotavljamo, da delodajalec pri zadnji spremembi sistemizacije ni upošteval obrazloženih in utemeljenih pripomb socialnih partnerjev.

Za delovno mesto »usmerjevalec pošiljk 2« ste po novem določili, da B kategorija ni več eden od pogojev za opravljanje tega dela, čeprav je prevzem in dostava pošiljk eno izmed opravil na tem delovnem mestu, ki ga brez B kategorije v praksi ni mogoče opravljati. To pomeni, da bodo po novi dostavi in prevzemu vršili le že zaposleni usmerjevalci pošiljk 2, vsi na novo zaposleni pa ne? **Zato menimo in zahtevamo, da se sistemizira dve različni delovni mesti in posledično tudi različno ovrednoteni delovni mesti.**

Prav tako ste za novo zaposlene pismonoše črtali pogoj delovnih izkušenj in kot edini pogoj postavili le dokončano osnovno šolo, kar je po našem mnenju ni ustrezno. Tako kot smo vam povedali in utemeljili že na skupnem posvetovanju, **ponovno zahtevamo, da se za zasedbo delovnega mesta pismonoša določijo delovne izkušnje**, saj pismonoši delajo tudi z gotovino in vročajo sodne pošiljke, kar pomeni, da morajo poznati določila iz vročanja po različnih zakonih. V kolikor pa se želi delavce s končano osnovno šolo (zaradi kroničnega pomanjkanja kadrov) zaposlovati kot raznašalce ali dostavljalce, naj se delovni mesti različno sistemizira, ovrednoti in posledično spremeni organizacijo dela.

**Zahtevamo tudi aktiviranje določil iz 62. člena KP PS** in zaradi kronične kadrovske podhranjenosti in pomanjkanje delavcev na določenih delovnih mestih (npr. pismonoša, dostavljalci, vozniki, usmerjevalci,...) in takojšen **sprejem sklepa, s katerim bo delodajalec določil višino dodatka za deficitarnost** za vsa delovna mesta na katerih kronično primanjkuje delavcev.

Na včerajšnjem sestanku skupine ta razlago KP PS smo izvedeli, da je delodajalec akt, ki se nanaša na dodatke, ki izhajajo iz neugodnih vplivov okolja, sprejel enostransko, brez predhodnega posvetovanja s sindikati. Na podlagi 60. člena KP PS **zahtevamo takojšnje skupno posvetovanje v zvezi s splošnim aktom, ki bo določal obdobje, v katerem so delavci upravičeni do dodatka za neugodne vplive okolja in pogoji in okoliščine pod katerimi so delavci upravičeni do teh dodatkov.**

Prav tako smo bili na včerajšnjem sestanku seznanjeni, da si delodajalec 15. člen PK PS, ki se nanaša na kraj opravljanja dela, zaradi organizacijskih težav, razlaga po svoje in v nasprotju z določili KP PS. **Zahtevamo dosledno spoštovanje določbe 15. člena KP PS.** Organizacijske težave oz. težave, do katerih prihaja v praksi bi po našem mnenju lahko razrešili tako, da bi kraj opravljanja dela ožje določili v pogodbi o zaposlitvi. Saj težave nastajajo zaradi določil iz 15. čl KP PS, ki pa so vezane na širše določen kraj opravljanja dela.

**V zvezi s še vedno nerealizirano stavkovno zahtevo,** da se revidira ocena tveganja in letos sklenjenim dogovorom, da se bodo ugotovitve in pripombe socialnih partnerjev umestile v oceno tveganja in navodila za delo, ugotavljamo, da se revizija ocene tveganja zaključuje brez pripomb socialnih partnerjev. **Zato ponovno zahtevamo, da se pripombe in ugotovitve, ki smo jih podali nemudoma upoštevajo in umestijo v oceno tveganja in navodila za delo.**

Seznanjamo vas tudi, da smo s strani »Usmerjevalec pošiljk II.« zaradi dviga plač »Usmerjevalcem pošiljk III.« prejeli zahtevo, da se tudi njim dvignejo plače. Zaradi te in številnih drugih zahtev, ki bodo zaradi parcialnega dviga plač nekaterim kategorijam zaposlenih še sledile, **vas pozivamo k celoviti spremembi sistemizacije delovnih mest in njihovo ponovno ovrednotenje.**

V SPD ponovno ugotavljamo, da praksa delodajalske strani ostaja enaka in sicer, da mimo dogovorov, enostransko posega v sprejete in dogovorjene zaveze. Zato pričakujemo v najkrajšem možnem času in sicer ne dlje kot v roku 30 dni, sklic sestanka z upravo družbe na katerem bomo vse zgoraj naštetu nemudoma realizirali.